

LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN WORKSHOP DAN EVALUASI PENGELOLAAN DATA PEGAWAI ASN DAN NON ASN

Kegiatan telah dilaksanakan dari tanggal 17 s.d 18 Juli 2024, dengan hasil pelaksanaan sebagai berikut :

- Dari Kemenpan RB menyampaikan materi Kebijakan Pengadaan Aparatur Sipil Negara dilihat dari perspektif Undang-Undang Nomor 20 tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara, selain membahas materi pokok ini narasumber memberikan informasi tentang proses formasi pengadaan pengangkatan PPPK dan pegawai Non ASN, selain itu diingatkan bahwa diakhir tahun 2024 sudah tidak ada lagi tenaga kontrak. Diharapkan semua usulan yang telah diajukan ke Menpan RB sudah mengakomodir semua kebutuhan kepegawaian BSIP.
- Selanjutnya dari Badan Kepegawaian Nasional memberikan 3 buah materi 1). Evaluasi Pengelolaan Data ASN dan Non ASN, 2) Penyelesaian disparitas data ASN dilingkungan Kementan, 3). Training Need Analysis Badan Kepegawaian Nasional. Materi-materi yang diberikan menjadi masukan bagi BSIP untuk menyelesaikan pengelolaan data ASN dan Non ASN. Selain itu diangkat juga masalah-masalah disparitas dalam pengelolaan data antara lain redundansi data, pengelolaan NIP yang tidak sesuai, data yang belum terupdate dan keamanan data yang telah diinput, untuk training Need Analysis dalam menjalankan manajemen talenta pada sistem kepegawaian yang berjalan di BSIP agar dalam penentuan pola karir, mutasi jabatan dan penempatan orang sesuai dengan kebutuhan dan keahliannya.
- Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementan memberikan 2 buah materi mengenai Sosialisasi Sistem E-Mutasi dan materi Etika, Disiplin dan Penghargaan pegawai. Pada sistem E-mutasi yang berjalan masih terdapat kekurangan dalam mengakomodir layanan kepegawaian. Pertemuan ini mengakomodir pertemuan antara admin E-mutasi dan pengelola aplikasi Unit Kerja/UPT lingkup BSIP agar semua masalah-masalah yang berjalan dapat diselesaikan dan memperlancar proses mutasi pegawai. Materi-materi terkait etika, Disiplin dan Penghargaan pegawai, dilakukan secara terpisah dihadiri oleh Kepala Bagian tata Usaha, Kepala Subagian tata Usaha.....disini pengetahuannya diupgrade mengenai peraturan-peraturan terbaru bagaimana menerapkan etika, Disiplin dan Penghargaan pegawai dengan aturan-aturan yang terbaru.
- **Sinkronisasi data SIM ASN dan SI-ASN**

Database kepegawaian saat ini yang digunakan di Kementerian Pertanian adalah SIM ASN Kementan dan SI-ASN (BKN), data antara SIM ASN dan SI-ASN diharapkan sinkron data nya. Pada kegiatan ini telah dilakukan sinkronisasi data SIM ASN dan SI-ASN terkait dengan jumlah pegawai, jabatan, unit kerja dll.

Pemutakhiran data pada SIM ASN dan SI-ASN harus dilakukan secara berkala, sehingga data-data pegawai tersebut valid dan akurat. Tindaklanjut kedepan data-data yang masih belum dimutakhirkan dapat dimutakhirkan dan disinkronkan.

Pemutakhiran data pada SIM ASN yang telah dilaksanakan oleh Unit Kerja/UPT lingkup BSIP sebagai berikut :

No	PEMUTAKHIRAN DATA	JUMLAH
1	Kenaikan Pangkat	60
2	Jabatan	161
3	Penyesuaian Grade Jabatan	82
4	Penyesuaian TMT Jabatan Pelaksana	179
5	Pendidikan	23
6	Gelar	20
7	Peningkatan Kompetensi Diklat, Seminar, Bimbingan Teknis, Workshop dll)	109
8	Penghargaan	55
9	Data Kepegawaian Lainnya	148
10	Upload Dokumen (Arsip)	809
	JUMLAH	1.646

Pada pelaksanaan kegiatan ini diharapkan dapat menyelesaikan masalah-masalah data kepegawaian yang ada di Badan Standardisasi Instrumen Pertanian serta peningkatan pengetahuan bagi pimpinan dan pengelola kepegawaian dilingkup BSIP.